MMC Mediterranean Management Centre

Strategic Transformation of Organisations through the Systemically Inclusive Leadership Integration Framework (SILIF)

Ζωτικής Σημασίας





Σκοπός

Σκοπός του προγράμματος είναι ο μετασχηματισμός των οργανωσιακών συστημάτων και διαδικασιών μέσω της συστημικής ενσωμάτωσης της συμπερίληψης, ώστε αυτή να λειτουργεί ως μηχανισμός βελτίωσης της ποιότητας λήψης αποφάσεων, της καινοτομίας και της συνολικής επιχειρησιακής απόδοσης.

Το πρόγραμμα επιδιώκει την ανάπτυξη ηγετικών και διοικητικών στελεχών που είναι σε θέση να:

- Σχεδιάζουν και να εφαρμόζουν παρεμβάσεις συμπερίληψης σε επίπεδο οργανισμού
- Ενσωματώνουν τη συμπερίληψη σε βασικές λειτουργίες, όπως η λήψη αποφάσεων, η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η λειτουργία των ομάδων και η η καινοτομία και οι οργανωσιακές διαδικασίες
- Αναπτύσσουν μετρήσιμους μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης
- Οδηγούν τον οργανισμό σε μια μετάβαση από αποσπασματικές πρακτικές σε ένα ολοκληρωμένο, συστημικό και βιώσιμο μοντέλο λειτουργίας

Μέσω της προσέγγισης αυτής, το πρόγραμμα συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της οργανωσιακής αποτελεσματικότητας και στη δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Ημερομηνίες & Ώρες

26/11/2026, 08:45-16:30
Δια ζώσης στην MMC
27/11/2026, 08:45 -16:30
Landmark Nicosia
04/12/2026, 08:45-14:00
Δια ζώσης στο Landmark Nicosia

* Θα ακολουθήσει μεσημεριανό γεύμα

Δωρεάν για δικαιούχους ΑνΑΔ

Συνολική Διάρκεια: 19 ώρες + 4 ώρες ενδοεπιχειρησιακού μέρους.

Το ενδοεπιχειρησιακό μέρος θα προγραμματιστεί μεταξύ επιχείρησης και MMC.

Σημαντική σημείωση:

Ακυρώσεις γίνονται δεκτές έως και **10 ημέρες πριν** την έναρξη του προγράμματος. Σε περίπτωση ακύρωσης **μετά** το πέρας αυτής της προθεσμίας, οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να καταβάλουν **ολόκληρο το κόστος συμμετοχής της εκπαίδευσης.**

Σε ποιους απευθύνεται

- CEO / Διευθυντές
- HR Managers
- Middle level Managers
- Department manager
- Team Leaders/Ομαδάρχες
- Προιστάμενοι (Supervisors)



Το Πλαίσιο SILIF

Κεντρικό στοιχείο του προγράμματος αποτελεί το πλαίσιο SILIF (Systemically Inclusive Leadership Integration Framework), το οποίο λειτουργεί ως μοντέλο οργανωσιακού μετασχηματισμού. Το SILIF βασίζεται στην αντίληψη του οργανισμού ως δυναμικού συστήματος και μεταφράζει τη συμπερίληψη σε συγκεκριμένες, λειτουργικές και μετρήσιμες διαστάσεις. Συγκεκριμένα, το πλαίσιο εστιάζει σε πέντε βασικά επίπεδα:

- Ηγεσία (Leadership behaviours) – οι πρακτικές και συμπεριφορές που διαμορφώνουν τη λειτουργία του οργανισμού
- Λήψη αποφάσεων (Decision quality) – η ποιότητα, η αποτελεσματικότητα και η συμπερίληψη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
- Ομάδες (Team dynamics) – ο τρόπος συνεργασίας, συμμετοχής και αξιοποίησης διαφορετικών οπτικών
- Καινοτομία και απόδοση (Innovation & performance) – η αξιοποίηση της διαφορετικότητας για τη δημιουργία αξίας
- Συστημική ενσωμάτωση (System integration) – η ενσωμάτωση της συμπερίληψης σε διαδικασίες, πολιτικές και πρακτικές

Στόχοι

Μέσω του SILIF, οι συμμετέχοντες αποκτούν τη δυνατότητα να:

- Αναλύουν την υφιστάμενη οργανωσιακή κατάσταση (diagnostic)
- Εντοπίζουν συστημικά κενά
- Ανασχεδιάζουν βασικές οργανωσιακές διαδικασίες
- Αναπτύσσουν δείκτες που συνδέουν τη συμπερίληψη με την απόδοση
- Σχεδιάζουν και υλοποιούν παρεμβάσεις οργανωσιακού μετασχηματισμού



Η Μεθοδολογία Εφαρμογής του SILIF

Διάγνωση (SILIF Diagnostic)

Εντοπισμός Συστημικών Κενών (Gap Identification)

Ανασχεδιασμός (Process Redesign using SILIF)

Μέτρηση και Παρακολούθηση (Measurement & Integration)

Εργαλείο Εφαρμογής SILIF

Η μεθοδολογία SILIF υποστηρίζεται από ένα εξειδικευμένο εργαλείο εφαρμογής (SILIF Tool), το οποίο θα αναπτυχθεί πριν την υλοποίηση του προγράμματος και θα χρησιμοποιηθεί κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης και του ενδοεπιχειρησιακού μέρους.



Θεματολογία

1

Από τον Οργανισμό ως Σύστημα στη Συστημική Ενσωμάτωση της Συμπερίληψης (SILIF)

2

Η Ηγεσία ως Μηχανισμός Ενεργοποίησης του SILIF

3

Αναστοχασμός και Ενοποίηση: Η Ηγεσία μέσα στο SILIF Σύστημα

4

Επανασύνδεση & Ενεργοποίηση SILIF

5

SILIF στον Πυλώνα: Λήψη Αποφάσεων

6

SILIF στον Πυλώνα: Ομάδες & Συνεργασία

7

SILIF στον Πυλώνα: Καινοτομία & Απόδοση

8

Επανασύνδεση & Μετάβαση σε Μετασχηματισμό

9

Ανάλυση Τρέχουσας Κατάστασης (SILIF Diagnostic)

10

Στρατηγική Στοχοθέτηση & Προτεραιοποίηση Παρεμβάσεων

11

Στοχευμένος Ανασχεδιασμός Οργανωσιακής Διαδικασίας

12

Δείκτες SILIF & Σχέδιο Δράσης

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΑ



ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΚΝΑΗ

Managing Director & Master Trainer

Η κυρία Κναή-Κολοκοτρώνη είναι η Διευθύνουσα Σύμβουλος του Mediterranean Management Centre Ltd το οποίο δραστηριοποιείται στην εκπαίδευση επαγγελματικών στελεχών καθώς επίσης και υλοποίηση Ευρωπαϊκών έργων.

Είναι εγκεκριμένη εισηγήτρια/εκπαιδεύτρια από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου. Τα τελευταία είκοσι χρόνια μοιράζεται τις γνώσεις και την εμπειρία της με Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, Διευθυντές και λειτουργούς σε θέματα Marketing, Διεύθυνσης, Ηγεσίας, Επιχειρηματικότητας, Επιχειρηματικής γραφής, Διοίκησης γραφείου, Επικοινωνίας, Διαχείρισης χρόνου, Διοίκησης έργων και άλλα. Έχει μεταφέρει γνώσεις και εμπειρίες σε στελέχη μεγάλων οργανισμών και εταιριών της Κύπρου όπως η CYTA, η AHK, ο Κυπριακός Οργανισμός Αγροτικών Πληρωμών, ο ΚΟΤ, η Ελληνική Τράπεζα και πολλούς άλλους.

Η κα Κναή έχει μεγάλη εμπειρία σε Ευρωπαϊκές πολιτικές που αφορούν την Δια Βίου μάθηση όπως Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF), βασικές δεξιότητες (ERF), μονάδες ECVET και άλλα. Έχει ασχοληθεί με σχεδιασμό επαγγελματικών προσόντων και συστημάτων ποιότητας στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Μεταξύ άλλων, είναι συγγραφέας και συντονίστρια του έργου “Towards a holistic transformation of organization into learning workplace”, το οποίο εγκρίθηκε και χορηγήθηκε απο την Ευρωπαϊκή επιτροπή.

Επιπλέον, έχει λάβει μέρος στο πρόγραμμα Νεανικής και Γυναικείας Επιχειρηματικότητας (Εκπαίδευση) του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σαν διευθύντρια έργου και εκπαιδεύτρια. Υπήρξε Υπεύθυνη Έργου σε πέραν των 5 Ευρωπαϊκών Έργων στον τομέα της Δια Βίου μάθησης και μέλος της ομάδας έργου σε πέραν των 30 Ευρωπαϊκών Έργων. Επιπλέον υπήρξε Υπεύθυνη Έργου σε πέραν των 50 συμβάσεων για συγχρηματοδοτούμενα έργα. Η κυρία Κναή είναι ομιλήτρια σε πολλά συνέδρια τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Έχει μιλήσει για Ευρωπαϊκές Πολιτικές στον τομέα της εκπαίδευσης ενηλίκων και έχει παρουσιάσει αποτελέσματα ερευνητικών έργων σε συνέδρια στην Ελλάδα, Βρυξέλλες, Ισπανία, Αγγλία κ.α.

Η κυρία Κναή είναι κάτοχος BSc in Computer Science and Accounting από το Πανεπιστήμιο του Manchester και MSC in Marketing από το UMIST. Είναι η γραμματέας του Κυπριακού Συνδέσμου Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και μέλος του Κυπριακού Συνδέσμου Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εκπαίδευση και καθοδήγηση μέσα στον οργανισμό

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος θα ακολουθήσει εκπαίδευση μέσα στην επιχείρηση στην οποία μπορούν να λάβουν μέρος πέραν των καταρτιζόμενων και άλλοι εργοδοτούμενοι του οργανισμού, μεγιστοποιώντας έτσι τα αποτελέσματα του προγράμματος.

Κόστος συμμετοχής

Το πρόγραμμα είναι 100% επιχορηγημένο από την ΑΝΑΔ.
Οι δικαιούχοι επιχορήγησης εξαιρούνται από το πλαίσιο εφαρμογής του ΦΠΑ.

Αρχική τιμή: €2.300 + ΦΠΑ (όπου εφαρμόζεται)
Αναμενόμενη Επιχορήγηση από ΑΝΑΔ €2.300

Τελικό Ποσό: €0.00 (για δικαιούχους επιχορήγησης)

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου
ΑνΑΔ

MMC Mediterranean Management Centre

Στοιχεία επικοινωνίας

7777 7252

enquiries@mmclearningsolutions.com

Ίμβρου 16, Λευκωσία 1055