



Αναπτύσσοντας τους ανθρώπους μας Ανάπτυξη Ικανοτήτων Διαχείρισης της Απόδοσης του Προσωπικού

Ανθρώπινο Δυναμικό

Πέμπτη 24/09/2026 – Τρίτη 29/09/2026 (Code: G14DEVPERFMANAG20260616)

Πέμπτη 24/09/2026 (08:30-14:00), Παρασκευή 25/09/2026 (08:30-14:00), Τρίτη 29/09/2026 (08:30-12:45)

14 ώρες

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη μέθοδο της σύγχρονης ηλεκτρονικής μάθησης.

■ Σκοπός Προγράμματος

Ο σκοπός του εκπαιδευτικού προγράμματος είναι να παρέχει στους συμμετέχοντες τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες για να διαχειρίζονται αποτελεσματικά την απόδοση των μελών της ομάδας τους, δημιουργώντας μια κουλτούρα υψηλής απόδοσης και coaching στον οργανισμό τους. Το πρόγραμμα εστιάζει σε τρεις αλληλοσυνδεόμενες πυλώνες: τη διαχείριση απόδοσης, την ανατροφοδότηση και την καθοδήγηση (coaching).

■ Στόχοι Προγράμματος

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

Σε επίπεδο γνώσεων:

- Περιγράφουν το σκοπό και τα οφέλη της διαχείρισης απόδοσης και να καθορίζουν το απαιτούμενο επίπεδο απόδοσης.
- Περιγράφουν την διαδικασία διαχείρισης απόδοσης
- Περιγράφουν τους SMART και τους SMARTER στόχους
- Απαριθμούν τα είδη ανατροφοδότησης
- Περιγράφουν τις βασικές αρχές εποικοδομητικής ανατροφοδότησης

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους, καθώς και οι άνεργοι, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.





- Περιγράφουν την αναγκαιότητα της καθοδήγησης (coaching) στο πλαίσιο διαχείρισης της απόδοσης του προσωπικού.
- Περιγράφουν τις βασικές αρχές coaching

Σε επίπεδο δεξιοτήτων:

- Θέτουν SMART στόχους και να τους τοποθετούν σε συνδυασμό με την ανάπτυξη δεξιοτήτων
- Διαχειρίζονται προβληματισμούς και ανησυχίες των υφισταμένων τους αναφορικά με θέματα απόδοσης.
- Εφαρμόζουν τις βασικές αρχές επικοινωνιακής ανατροφοδότησης χρησιμοποιώντας αποτελεσματικές τεχνικές ανατροφοδότησης καθημερινά.
- Τεκμηριώνουν τις αξιολογήσεις του προσωπικού όσον αφορά τις ατομικές δεξιότητες και την επίτευξη στόχων.
- Χρησιμοποιούν το μοντέλο GROW για να καθοδηγήσουν τα στελέχη τους
- Εντοπίζουν τους παράγοντες που επηρεάζουν την απόδοση και να εφαρμόζουν στρατηγικές για τη δημιουργία κουλτούρα υψηλής απόδοσης.
- Παρακολουθούν αποτελεσματικά την απόδοση της ομάδας τους και να αναθεωρούν τους στόχους όπου απαιτείται.
- Χειρίζονται αποτελεσματικά τις αντιδράσεις των μελών της ομάδας τους, καθώς και δύσκολες περιπτώσεις, εφαρμόζοντας αποτελεσματικά εργαλεία και τεχνικές
- Αξιολογούν το μαθησιακό στυλ του υφιστάμενου τους
- Εφαρμόζουν βασικές αρχές καθοδήγησης (coaching) λαμβάνοντας υπόψη το μαθησιακό στυλ του υφιστάμενού τους.

Σε επίπεδο στάσεων:

- Διαμορφώνουν μια κουλτούρα υψηλής απόδοσης και αποτελεσματικής καθοδήγησης (coaching) στον οργανισμό.

■ Απευθύνεται σε

Το πρόγραμμα αναφέρεται σε στελέχη της διεύθυνσης, της μεσαίας διεύθυνσης καθώς επίσης και σε ομαδάρχες (team leaders)



7777 7252



enquiries@mmclearningsolutions.com



Ίμβρου 16 Λευκωσία 1055



Θεματολογία

- Εισαγωγή στο πρόγραμμα
- Ανάπτυξη του δυναμικού των εργαζομένων – δέσμευση (employee engagement) και η διαχείριση της απόδοσης
- Διαχείριση της απόδοσης και αξιολόγηση 1
- Η σημασία της ανάπτυξης των στόχων στον οργανισμό
- Ανατροφοδότηση
- Coaching – Manager as a Coach
- Διαχείριση της απόδοσης Μέρος 2
- Action plan και ανακεφαλαίωση

Εκπαιδευτρια

Νίκη Κουλούρη

Κόστος

• Συμμετέχοντες με επιχορήγηση:

*Οι συμμετέχοντες οι οποίοι είναι δικαιούχοι επιχορήγησης από την ΑνΑΔ εξαιρούνται από το πλαίσιο εφαρμογής του ΦΠΑ.

Αρχικό κόστος: €696.00 (Αναμενόμενη Επιχορήγηση από ΑνΑΔ: €280.00) **Τελικό Ποσό: €416.00**

****Δικαίωμα επιχορήγησης έχουν πλέον και οι αυτοτελώς εργαζόμενοι.**

• Συμμετέχοντες χωρίς επιχορήγηση:

*Οι συμμετέχοντες οι οποίοι δεν είναι δικαιούχοι επιχορήγησης από την ΑνΑΔ δεν εξαιρούνται από το πλαίσιο εφαρμογής του ΦΠΑ.

Αρχικό κόστος: €696.00 + ΦΠΑ **Τελικό Ποσό: €132.24**



7777 7252



enquiries@mmclearningsolutions.com



Ίμβρου 16 Λευκωσία 1055

