

Εσωτερικές Ακαδημίες Μάθησης μέσω Μικροδιαπιστεύσεων

Συστηματική μεθοδολογία για εφαρμογή των μικροδιαπιστεύσεων σε εσωτερικές ακαδημίες μάθησης για ανάπτυξη δυναμικού πλάνου καριέρας εσωτερικά στον οργανισμό

Ζωτικής Σημασίας



Σκοπός

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα υποστηρίζει εταιρίες και οργανισμούς να σχεδιάσουν, χρησιμοποιήσουν και αξιοποιήσουν τις μικροδιαπιστεύσεις για να αναπτύξουν με διαφάνεια πλάνο καριέρας για τα στελέχη τους.

Το πρόγραμμα εστιάζει επίσης στην δημιουργία επιχειρησιακών ακαδημιών για τους υπαλλήλους, οι οποίες δομούνται με βάση το πλάνο καριέρας και συμπεριλαμβάνουν εκπαιδευτικές ενότητες καθορισμένες από το πλάνο καριέρας και εργαλεία αξιολόγησης ευθυγραμμισμένα με τις μικροδιαπιστεύσεις.

Το πρόγραμμα παρέχει στους συμμετέχοντες μια δομημένη μεθοδολογία μέσω της οποίας μπορούν να σχεδιάσουν μονοπάτια καριέρας μέσα στην επιχείρηση, συνδέοντας τα με δεξιότητες, προσφέροντας στα στελέχη τους τη δυνατότητα να αναπτύξουν και να επικυρώσουν αυτές τις δεξιότητες και στο τέλος να προχωρήσουν στο συγκεκριμένο μονοπάτι καριέρας.

Ημερομηνίες και Ώρες

Δευτέρα 29/06/2026 (09:00-14:15)

Δια ζώσης στα γραφεία της MMC

Τετάρτη 01/07/2026 (09:00-14:15)

Εξ αποστάσεως μέσω Zoom

Δευτέρα 06/07/2026 (09:00-14:15)

Δια ζώσης στο Aelia Wellness Retreat Hotel

Συνολική διάρκεια: 15 ώρες

Δωρεάν για δικαιούχους ΑνΑΔ

Το μονοεπιχειρησιακό μέρος θα προγραμματιστεί μεταξύ επιχείρησης και MMC.

Σημαντική σημείωση:

Ακυρώσεις γίνονται δεκτές έως και **10 ημέρες πριν** την έναρξη του προγράμματος. Σε περίπτωση ακύρωσης **μετά** το πέρας αυτής της προθεσμίας, οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να καταβάλουν **ολόκληρο το κόστος συμμετοχής της εκπαίδευσης.**

Σε ποιους απευθύνεται

- Έμπειρους ή άπειρους Διευθυντές Τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού ή Τμημάτων Προσωπικού ή Τμημάτων Εκπαίδευσης
- Στελέχη Τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού ή Τμημάτων Προσωπικού (επιστημονικό προσωπικό) ή Τμημάτων Εκπαίδευσης
- Διευθυντές Τμημάτων Ποιότητας
- Στελέχη Τμημάτων Ποιότητας (επιστημονικό προσωπικό)
- CEO
- CFO
- Γενικούς διευθυντές
- Μέλη διευθυντικών ομάδων
- Ομαδάρχες
- Λειτουργούς (επιστημονικό προσωπικό) που η εταιρία εξουσιοδότησε στον σχεδιασμό και την υλοποίηση εσωτερικής εταιρικής ακαδημίας

Ανάγκη κατάρτισης



Το πλάνο καριέρας (ή μονοπάτια καριέρας) εντός της εταιρείας αναφέρονται στις ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης και τις διαδρομές προόδου που είναι διαθέσιμες στους υπαλλήλους ενός και μόνο οργανισμού.

Τα πλάνα καριέρας δεν αφορούν αποκλειστικά προαγωγές αφού μπορεί να περιλαμβάνουν:

- Κάθετη διαδρομή καριέρας (Ανοδική Κινητικότητα) [Vertical Career Path]
- Οριζόντια κινητικότητα
- Διαλειτουργικές διαδρομές (crossfunctional career path)
- Διπλές διαδρομές (dual career path)
- Σταδιοδρομία που βασίζεται σε έργα (project based career path)
- Μονοπάτι γρήγορης πορείας (accelerated career path)
- Και άλλα

Η προσφορά ξεκάθαρων πλάνων καριέρας στην εταιρεία είναι το κλειδί για την προσέλκυση και τη διατήρηση κορυφαίων ταλέντων, την αύξηση της παραγωγικότητας, την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και την προαγωγή της διαφάνειας μέσα στις επιχειρήσεις.

Μεθοδολογία

3 βασικά βήματα

- 1** Στο πρώτο βήμα οι καταρτιζόμενοι μαθαίνουν να χρησιμοποιούν τεχνικές για τον εντοπισμό των κρίσιμων δεξιοτήτων για το κάθε μονοπάτι καριέρας, χρησιμοποιούν επίσης οπτικά εργαλεία για την χαρτογράφηση των μονοπατιών καριέρας.
- 2** Στο δεύτερο βήμα οι καταρτιζόμενοι μαθαίνουν να αναλύουν μια δεξιότητα σε πολλά μαθησιακά αποτελέσματα, να γράφουν μαθησιακά αποτελέσματα που συνδέονται με συγκεκριμένα επίπεδα του EQF και να σχεδιάζουν πλάνο αξιολόγησης της δεξιότητας μέσω της αξιολόγησης των μαθησιακών αποτελεσμάτων της.
- 3** Στο τρίτο βήμα οι καταρτιζόμενοι μαθαίνουν να σχεδιάζουν μικροδιαπιστεύσεις ακολουθώντας ευρωπαϊκές οδηγίες και να εντοπίζουν τρόπους για επικύρωση αυτών των μικροδιαπιστεύσεων.



Θεματολογία

Σχεδιασμός
ενός
μονοπατιού
καριέρας
(career path)

Ανάπτυξη
εκπαιδευτικών
μονάδων για την
αναβάθμιση των
δεξιοτήτων-
χαρτογράφηση στα
ορόσημα

Σχεδιασμός
career path
χρησιμοποιώντας
τα βήματα

Μικροδιαπιστεύσεις -
Διαφορετικά
μονοπάτια για μάθηση
και επικύρωση της
μη τυπικής και
άτυπης
μάθησης

Ευθυγράμμιση
της
μικροδιαπίστευσης
με το Ευρωπαϊκό
Πλαίσιο
Επαγγελματικών
Προσόντων

Μικροδιαπιστεύσεις
και πλάνα
καριέρας

Η
έννοια
της
επικύρωσης

Σχεδιασμός
και ανάπτυξη
εσωτερικής ακαδημίας
για τους
υπαλλήλους
(corporate academy)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΑ



ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ ΚΝΑΗ

Managing Director & Master Trainer

Η κυρία Κναή-Κολοκοτρώνη είναι η Διευθύνουσα Σύμβουλος του Mediterranean Management Centre Ltd το οποίο δραστηριοποιείται στην εκπαίδευση επαγγελματικών στελεχών καθώς επίσης και υλοποίηση Ευρωπαϊκών έργων.

Είναι εγκεκριμένη εισηγήτρια/εκπαιδεύτρια από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου. Τα τελευταία είκοσι χρόνια μοιράζεται τις γνώσεις και την εμπειρία της με Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, Διευθυντές και λειτουργούς σε θέματα Marketing, Διεύθυνσης, Ηγεσίας, Επιχειρηματικότητας, Επιχειρηματικής γραφής, Διοίκησης γραφείου, Επικοινωνίας, Διαχείρισης χρόνου, Διοίκησης έργων και άλλα. Έχει μεταφέρει γνώσεις και εμπειρίες σε στελέχη μεγάλων οργανισμών και εταιριών της Κύπρου όπως η CYTA, η ΑΗΚ, ο Κυπριακός Οργανισμός Αγροτικών Πληρωμών, ο ΚΟΤ, η Ελληνική Τράπεζα και πολλούς άλλους.

Η κα Κναή έχει μεγάλη εμπειρία σε Ευρωπαϊκές πολιτικές που αφορούν την Δια Βίου μάθηση όπως Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF), βασικές δεξιότητες (ERF), μονάδες ECVET και άλλα. Έχει ασχοληθεί με σχεδιασμό επαγγελματικών προσόντων και συστημάτων ποιότητας στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Μεταξύ άλλων, είναι συγγραφέας και συντονίστρια του έργου “Towards a holistic transformation of organization into learning workplace”, το οποίο εγκρίθηκε και χορηγήθηκε απο την Ευρωπαϊκή επιτροπή.

Επιπλέον, έχει λάβει μέρος στο πρόγραμμα Νεανικής και Γυναικείας Επιχειρηματικότητας (Εκπαίδευση) του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σαν διευθύντρια έργου και εκπαιδεύτρια. Υπήρξε Υπεύθυνη Έργου σε πέραν των 5 Ευρωπαϊκών Έργων στον τομέα της Δια Βίου μάθησης και μέλος της ομάδας έργου σε πέραν των 30 Ευρωπαϊκών Έργων. Επιπλέον υπήρξε Υπεύθυνη Έργου σε πέραν των 50 συμβάσεων για συγχρηματοδοτούμενα έργα. Η κυρία Κναή είναι ομιλήτρια σε πολλά συνέδρια τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Έχει μιλήσει για Ευρωπαϊκές Πολιτικές στον τομέα της εκπαίδευσης ενηλίκων και έχει παρουσιάσει αποτελέσματα ερευνητικών έργων σε συνέδρια στην Ελλάδα, Βρυξέλλες, Ισπανία, Αγγλία κ.α.

Η κυρία Κναή είναι κάτοχος BSc in Computer Science and Accounting από το Πανεπιστήμιο του Manchester και MSc in Marketing από το UMIST. Είναι η γραμματέας του Κυπριακού Συνδέσμου Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και μέλος του Κυπριακού Συνδέσμου Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εκπαίδευση και καθοδήγηση μέσα στον οργανισμό

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος θα ακολουθήσει εκπαίδευση μέσα στην επιχείρηση στην οποία μπορούν να λάβουν μέρος πέραν των καταρτιζόμενων και άλλοι εργοδοτούμενοι του οργανισμού, μεγιστοποιώντας έτσι τα αποτελέσματα του προγράμματος.

Κόστος συμμετοχής

**Το πρόγραμμα είναι 100% επιχορηγημένο από την ΑΝΑΔ.
Οι δικαιούχοι επιχορήγησης εξαιρούνται από το πλαίσιο εφαρμογής του ΦΠΑ.**

Αρχική τιμή: €1900 + ΦΠΑ (όπου εφαρμόζεται)
Αναμενόμενη Επιχορήγηση από ΑΝΑΔ €1900

Τελικό Ποσό: €0.00 (για δικαιούχους επιχορήγησης)

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



MMC Mediterranean
Management Centre

Στοιχεία επικοινωνίας



7777 7252



enquiries@mmclearningsolutions.com



Ίμβρου 16, Λευκωσία 1055